

测试者：

Jones Andrew

完成日期 09/16/2013



小结及关键词



测试者:
JonesAndrew

完成日期
09/16/2013

可靠性 - 99.2%
答案很可能是准确和真实的。

组织名称
Harrison Assessments
Int'l Limited



简介

这个报告提供了关键词来描述这个人。这些关键词被分成三个纵列。最显著特性、显著特性和相当显著的特性。这个人得分10分，2分或少于2分（满分为10分）的特性是最显著特性。这显示了这个特性是极端的，因此将是这个人的最大的性格特征。这个人得分9分或3分（满分10分）的特性是显著特性，显示由于这个特性的存在或缺乏，这个特性是显著的。这个人得分8分或4分（满分10分）的特性是相当显著的特性，显示：由于它的存在，这个特性将是相当显著的或者由于它的缺乏，这个特性将是相当重要的。总结性描述提供了一个叙述性的段落来进一步描述这个人的行为。

关键词描述

最显著特性	显著特性	相当显著的特性
乐观	外向	开明
乐于助人	乐意做决策	分析
想要自主权	冒险	快节奏地工作
热情	坚持不懈	可能没有条理
	委婉得体	灵活
	自我牺牲	对目标充满热忱
	采取主动	
	理想主义的	
	讨厌结构	
	喜欢领导他人	
	上进心强	

总结描述

Andrew的任务偏好是（按偏好排序）：做对他人或社会有益的事，结交新朋友，分析事实、问题和决策，和跟数字打交道。Andrew偏好避免下列任务（根据讨厌程度从强到弱排列）：担任需要精确完成的工作，执行规则，修理或修补某物，建造或制造东西，研究或学习新知识，做体力活，和做文书工作。Andrew将对跟下列事物有关的工作感兴趣：动物、食物、电子方面、植物、心理学，娱乐，计算机软件，和计算机硬件。Andrew对以下方面缺乏兴趣：儿童、体育运动、旅游、写作/语言、健康/医药、和医学科学。Andrew需要涉及以下方面的工作环境：紧迫的期限、跟普通群众打交道、室内工作、和少量重复和单调的任务、

大体上, Andrew特别乐观并且有积极的态度。 Andrew能表现得非常机敏。 Andrew特别乐于助人, 并且留意他人的需求。 这很和谐, 并且将帮助 他和他人积极交往。 Andrew非常外向。 因此, Andrew会喜爱一个可以结识新朋友的职位。 Andrew喜欢试图去影响他人。 Andrew特别热心并富有同理心, 然而Andrew有时可能会变得过分感情用事。 他的热心将促使 他更成功地影响他人。 Andrew倾向于比较开明, 这促使同持有不同观点的人的交流更容易。 在人际交往的某些方面 他 可以再完善。 Andrew可能有时倾向于有点自我牺牲。

Andrew被以下事物所高度推动: 一个能拥有决策权的机会, 采取主动的机会, 从事挑战性工作, 对社会作贡献的机会, 做领导的机会, 和实现 他的目标的机会。 以下事物会使他失去动力: 必须同一位不提供大量自主权的上司一起工作。

Andrew乐于分析事实和决策。 Andrew对决策人的角色感到很舒服。 Andrew非常愿意承担风险。 Andrew对于风险的结果乐观。 Andrew很可能在分析计划和战略的潜在困难方面花的时间比较少, 这对于他将要承担的风险是不够的。 Andrew可能是在主观愿望的基础上作出决策的, 而不是在审查事实的基础上。 Andrew通常用开放和深思熟虑的态度制定决策。 Andrew对于计划有一些兴趣。